|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | | Код |
| Муниципальное казенное учреждение «Управление капитального строительства г. Сосногорска» |  | |  |
|  | |  |  |

(наименование организации)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Номер  документа | Дата |
| ПРИКАЗ | **6/6-к** | **17.01.2017** |

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения

служащих муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства г. Сосногорска»

Во исполнение решения президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), в целях обеспечения единых норм поведения служащих муниципального учреждения «Управление капитального строительства г. Сосногорска» , установления этических норм и правил их служебного поведения для достойного выполнения профессиональной деятельности, а также содействия укреплению их авторитета, доверия граждан к служащим, не отнесенным к должностям муниципальной службы и служащим, осуществляющим техническое обеспечение,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения служащих муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства г. Сосногорска», согласно приложению к настоящему приказу.
2. Ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном казенном учреждении «Управление капитального строительства г. Сосногорска» (Е.В. Точеникова) ознакомить служащих муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства г. Сосногорска с настоящим приказом под роспись.
3. Настоящий приказвступает в силу со дня его принятия.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник М.Е. Князева

Утверждено

Приказом муниципального казенного учреждения

«Управление капитального строительства г. Сосногорска

от «17» января 2017 года № 6/6-к

Кодекс этики и служебного поведения

служащих муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства г. Сосногорска»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения служащих муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства г. Сосногорска» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=C4E10819073C43C69A748ECBA50773A1B7AA676309533CDB67BCC8A9qCP) Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года [№ 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=C4E10819073C43C69A748ECBA50773A1B4AA686505066BD936E9C69961618048C065BBD6A4q8P) «О противодействии коррупции», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для служащих, не отнесенных к должностям муниципальной службы, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться служащие муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства г. Сосногорска» (далее - служащие) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, при приеме на работу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения, служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения служащими своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в муниципальном казенном учреждении «Управление капитального строительства г. Сосногорска» уважительного отношения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

служащих

9. Основные принципы служебного поведения служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации.

10. Служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности;

з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа местного самоуправления;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности служащего;

р) соблюдать установленные в муниципальном казенном учреждении «Управление капитального строительства г. Сосногорска», органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Служащие обязаны соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/ref=C4E10819073C43C69A748ECBA50773A1B7AA676309533CDB67BCC8A9qCP) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

12. Служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=C4E10819073C43C69A748ECBA50773A1B4AA686505066BD936E9C69961618048C065BBD2409D3BFEA7q4P) Российской Федерации.

14. Служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью служащего.

16. Служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления и передаются служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

17. Служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=C4E10819073C43C69A748ECBA50773A1B4A163660A016BD936E9C69961618048C065BBD2409D3BFAA7qAP) Российской Федерации.

18. Служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

19. Служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к муниципальным служащим и другим служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к муниципальным служащим и другим служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

21. Служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к муниципальным служащим и другим служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к муниципальным служащим и другим служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного

поведения служащих

23. В служебном поведении служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

26. В служебном поведении служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

24. Служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

25. Внешний вид служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

26. Нарушение служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии.

Соблюдение служащими положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.