

Отчет по противодействию коррупции

в муниципальном казенном учреждении «Управление капитального строительства г. Сосногорска» за 2017 год

г. Сосногорск

06 февраля 2018 г.

	План	Результат исполнения мероприятия
1	Определение должностных лиц (<i>структурных подразделений</i>), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	В муниципальном казенном учреждении «Управление капитального строительства г. Сосногорска» действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия). Проведено 2 заседания комиссии: 01.03.2017, 25.12.2017.
2	Включение в трудовые договоры работников организации антикоррупционные положения и пункты об ответственности за нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения	Включены в трудовые договоры работников организации антикоррупционные положения и пункты об ответственности за нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения.
3	Принятие Кодекса этики и служебного поведения	Принят Кодекс этики и служебного поведения.
4	Принятие Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства в организации	Принят Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в организации
5	Разработка Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	Разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений
6	Ознакомление работников организации с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Ознакомлены работники организации с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
7	Обеспечение привлечения к ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	Уведомлений о фактах склонения служащих к совершению коррупционных правонарушений не поступало
8	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Периодически проходит оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам.
9	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Проводится индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
10	Осуществление сотрудничества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Осуществляется сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
11	Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции	Принимаем участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции

Ведущий специалист МКУ «УКС г. Сосногорска»



Е.В. Точеникова