

ПРОТОКОЛ
заседания межведомственной рабочей группы по противодействию
коррупции

г. Сосногорск, Республика Коми

№ 03.2017

Присутствуют:

Руководитель рабочей группы – И.о. прокурора города Сосногорска --
Кикория Д.Ю.;

Члены рабочей группы: заместитель начальника по общественным вопросам ОМВД России по г. Сосногорску Кутилин В.В., начальник отдела судебных приставов Федеральной службы судебных приставов по г. Сосногорску - старший судебный пристав Федорова В.К., председатель Ревизионной комиссии МО МР «Сосногорск» Русских Н.В., заместитель начальника отдела общего обеспечения Межрайонной ИФНС России № 4 по Республике Коми Мальцева Л.А., старший помощник прокурора города Матвеева Т.А.

Повестка заседания:

Проверка соблюдения работодателями и государственными и муниципальными служащими органов местного самоуправления и Межрайонной ИФНС России № 4 по Республике Коми требований, предусмотренных ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» в части направления сведений о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с гражданами.

Матвеева Т.А.:

Прокуратурой города Сосногорска на постоянной основе проводятся проверки соблюдения государственными и муниципальными служащими требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии с ч. 1 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные)

обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Частью 4 данной статьи установлено, что работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации:

В силу ст. 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Согласно Приказа Федеральной налоговой службы Российской Федерации от 25.08.2009 № ММ-7-4/430@ «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной налоговой службе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» старший государственный налоговый инспектор и главный государственный налоговый инспектор входит в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной налоговой службе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об

имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В соответствии с информацией и.о. начальника Межрайонной ИФНС России № 4 по Республике Коми по состоянию на 20.02.2017 уведомлений о трудоустройстве бывших государственных гражданских служащих Тарасовой Т.А. и Меньшиковой И.В. не поступало.

В ходе проверки, проведенной прокуратурой города установлено, что Тарасова Т.А., бывший старший государственный налоговый инспектор отдела учета и работы с налогоплательщиками Межрайонной Инспекции Федеральной налоговой службы № 4 по Республике Коми (далее – Межрайонная ИФНС России № 4 по Республике Коми), уволена со службы 23.01.2015, в дальнейшем принята в ООО «ЧОП «Дон» на должность специалиста по кадрам с 05.02.2015.

Согласно объяснениям директора ООО «ЧОП «ДОН» Глазуновой И.Г. уведомление о трудоустройстве Тарасовой Т.А. было направлено в Межрайонную ИФНС России № 4 по Республике Коми простым письмом.

Письмо до адресата не дошло, в связи с чем, бывший работодатель государственного служащего не был уведомлен о его трудоустройстве.

В связи с выявленными нарушениями в адрес Общества внесено представление, в Сосногорский городской суд РК направлено исковое заявление о возложении обязанности на ООО «ЧОП «Дон» исполнить требование антикоррупционного законодательства и в порядке, установленном Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29, направить уведомление о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим Тарасовой Татьяной Антиповной в Межрайонную Инспекцию Федеральной налоговой службы № 4 по Республике Коми.

Кроме того, в отношении директора Общества возбуждено административное производство, предусмотренное ст. 19.29 КоАП РФ.

Меньшикова Ирины Васильевны, главный государственный налоговый инспектор Межрайонной Инспекции Федеральной налоговой службы № 4 по Республике Коми уволена со службы 10.09.2015, и принята в «ИП Филимонов А.В.» на должность бухгалтера с 21.11.2015.

Обязанность ИП Филимоновым А.В., предусмотренная ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ, не исполнена, в связи с чем в адрес индивидуального предпринимателя внесено представление об устранении выявленных нарушений, а также в отношении Филимонова А.В. возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ.

Дополнительно напоминаем о необходимости разъяснения муниципальным и государственным служащим, включенных в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязанности получать согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на трудоустройство в

коммерческую организацию, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего.

Мальцева Л.А. В Межрайонной Инспекции Федеральной налоговой службы № 4 по Республике Коми кадровой службой разработан бланк уведомления, который предоставляется государственному гражданскому служащему при увольнении с разъяснением о необходимости направления его в Межрайонную ИФНС № 4 по РК в течение 10 суток с момента трудоустройства в коммерческой организации.

Русских Н.В. Аналогичное уведомление разработано и в администрации муниципального района «Сосногорск».

Фёдорова В.К. Указанные требования Трудового кодекса Российской Федерации уволенными государственными гражданскими служащими отдела судебных приставов по г. Сосногорску исполняется, однако уведомления направляются непосредственно в Управление Федеральной службы судебных приставов Республики Коми.

Кутилин В.В. Кадровая служба ОМВД России по г. Сосногорску во время увольнения напоминает служащим о необходимости направления уведомлений о трудоустройстве, кроме того, после того, как поступают сведения о их трудоустройстве, повторно связываются со служащими и требуют направления уведомлений.

Матвеева Т.А. Кроме того, прокуратурой республики предложено в рамках деятельности межведомственной рабочей группы по противодействию коррупции проработать вопрос обмена информацией об уволенных государственных и муниципальных служащих.

Необходимо решить, как часто, раз в полугодие или раз в квартал данная информация будет предоставляться в прокуратуру города.

К информации об уволенных лицах необходимо также прилагать поступившие уведомления о трудоустройстве бывших государственных (муниципальных служащих).

Кроме того, прокуратурой республики разработаны памятки «Что нужно знать о коррупции», которые Вам предоставляем для разъяснения работникам антикоррупционного законодательства и формирования нетерпимого отношения в обществе к коррупционным проявлениям.

Обсудив предоставленную информацию, на заседании рабочей группы приняты следующие:

решения:

1. Прокуратуре города Сосногорска проводить совместные с заинтересованными органами и организациями совещания, направленные на активизацию данной работы.

Срок – постоянно.

2. Прокуратуре города разработать типовое предложение в органы государственной власти и местного самоуправления по обмену сведениями в отношении уволенных государственных и муниципальных служащих.

Срок – март 2017 года.

3. ОМВД России по г. Сосногорску, Следственному отделу следственного управления Следственного комитета РФ по РК, Отделу судебных приставов УФССП по г. Сосногорску, Межрайонной ИФНС России № 4 по РК, Ревизионной комиссии МО МР «Сосногорск» раз в полугодие предоставлять в прокуратуру города Сосногорска сведения об уволенных государственных и муниципальных служащих.

Срок – январь и июль каждого года.

4. Всем членам межведомственной рабочей группы освещать результаты работы в указанной сфере правоотношений в СМИ.

И.о. прокурора города
советник юстиции



Д.Ю. Кикория

Протокол вела -
Старший помощник прокурора города
юрист 1 класса



Т.А. Матвеева